

The foundations of social security contributions deductions in the Iraqi Workers' Retirement and Social Security Law No. 18 of 2023.

اسس استقطاعات اشتراكات الضمان الاجتماعي في قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال العراقي رقم 18 لسنة 2023

First: Percentage of deductions and S.S contributions:

اولا: نسبة الاستقطاعات واشتراكات الضمان:-

Article (14/Second) of the Retirement and Social Security Law for Workers No. 2023 stipulates the following:

تحدد المادة (14 / ثانيا) من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال رقم لسنة 2023 وفق الاتي :

- Deduction rate from the registered in the S.S worker's salary:

- نسبة الاستقطاع من راتب العامل المضمون:

5% shall be deducted from the total wages and allowances received by the worker (Article 14/II-A) of the Retirement and Social Security Law.

5% يستقطع من مجموع ما يتقاضاه المضمون من اجور ومخصصات (المادة 14/ثانيا-أ) من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي.

- Percentage of employers' contributions:

- نسبة اشتراكات اصحاب العمل:

1- The percentage of employers' contributions for their registered workers shall be 12% of the total wages and allowances received by the worker (Article 14/II-B-1) of the Retirement and Social Security Law.

1. تحدد نسبة اشتراكات اصحاب العمل عن عمالهم المضمونين 12 % من مجموع ما يتقاضاه العامل من الاجور والمخصصات (المادة 14/ثانيا-ب-1) من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي.

2- 25% on employers in the private and mixed sectors who practice a business whose profits result from the sale of oil and other hydrocarbons produced in Iraq and exported from it or the sale of fields and interests related to crude oil or other hydrocarbons. (Article 14/II-B-2) of the Retirement and Social Security Law.

2. 25% على اصحاب العمل في القطاعين الخاص والمختلط الذين يمارسون عملا تجاريا تنجم ارباحه من بيع النفط وسائر المواد الهيدروكربونية المنتجة في العراق والمصدرة منه او بيع الحقول والمصالح المتعلقة بالنفط الخام او سائر المواد الهيدروكربونية.(المادة 14/ثانيا-ب-2) من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي.

Second: The Tax base on which the percentage of social security contributions is imposed:

ثانيا: الوعاء الذي تفرض عليه نسبة اشتراكات الضمان:

According to the text of Article (15) of the Retirement and Social Security Law No. 18 of 2023, the S.S deductions from the worker's wage and employers' contributions are calculated on the basis of the total (wage) and the allowances that the worker actually receives, taking into consideration that the wage approved in determining them may not be less than the minimum wage prescribed in the profession of the worker or the maximum wage,

وفقا لنص المادة (15) من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي رقم 18 لسنة 2023 فان استقطاعات الضمان من اجر العامل واشتراكات اصحاب العمل تحسب على اساس مجموع (الاجر) والمخصصات التي يتقاضاها العامل فعليا، انما لا يجوز ان يقل الاجر المعتمد في تحديدها عن الحد الادنى للاجور المقررة في مهنة المضمون او الحد الاعلى للاجور ايهما اعلى، على ان لا



whichever is higher, provided that the wage adopted in determining the contribution rate does not exceed five times the minimum wage.

The Retirement and Social Security Law for Workers included the following definitions:

- Article 1 / 11 defines the (Wage):- (All the amounts received by the worker in cash and in-kind and all kinds of allocations for his work).
- Article (15) defines the (minimum wage in the profession of the worker): - The wage specified for the worker's profession under the collective agreement binding on the employer stipulated in Article (62 / First) of the Iraqi Labor Law in force No. 37 of 2015.
- (the minimum wage), it means: - (the wage prescribed by law or the wage prescribed in the employer's project in accordance with the individual or collective labor contract, whichever is more).

Article (63 / First) of the Labor Law stipulates the formation of a committee to propose the minimum wage for the worker periodically to be presented to the Council of Ministers for issuance by a decision specifying the minimum wage at a certain amount that is currently (350 thousand dinars per month) according to the latest decision of the Council of Ministers issued No. 178 of 2013.

Third: The effective date of the Retirement and Social Security Law for Workers No. 18 of 2023:

The Retirement and Social Security Law for Workers was considered effective after 90 days from the date of its publication in the Official Gazette, and since it was published in the Official Gazette No. 4734 on 28/8/2023, it will be effective as of 26/11/2023.

يتجاوز الاجر المعتمد في تحديد نسبة الاشتراك عن خمس اضعاف الحد الادنى للأجور .

وتضمن قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال التعريفات التالية:

- المادة 1 / حادي عشر (الاجر): (كل ما يتقاضاه المضمون من مبالغ نقدية وعينية ومخصصات بكل انواعها لقاء عمله).
- اما معنى مصطلح (الحد الادنى المقرر للأجر في مهنة المضمون) المنصوص عليها في المادة (15) من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال فهو: الاجر المحدد لمهنة العامل بموجب الاتفاق الجماعي الملزم لصاحب العمل المنصوص عليه في المادة (62 / اولاً) من قانون العمل العراقي النافذ رقم 37 لسنة 2015.
- اما معنى الحد الادنى للأجر فيعني: (الاجر المقرر قانوناً او الاجر المقرر في مشروع صاحب العمل وفقاً لعقد العمل الفردي او الجماعي، ايهما اكثر).

ونصت المادة (63 / اولاً) من قانون العمل تشكيل لجنة تتولى اقتراح الحد الادنى للأجر للعامل بصورة دورية لعرضه على مجلس الوزراء لإصدارها بقرار يحدد بموجبه الحد الادنى للأجر بمبلغ معين هو حالياً (350 الف دينار شهرياً) وفق اخر قرار لمجلس الوزراء صدر بالعدد 178 لسنة 2013 الذي نفذ وتم العمل به منذ 1 / 1 / 2018.

ثالثاً:-تاريخ نفاذ قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال رقم 18 لسنة 2023 :

اعتبر قانون التقاعد والضمان الاجماعي للعمال نافذاً بعد مضي 90 يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية، وحيث انه نشر في الجريدة الرسمية بالعدد 4734 في 28 / 8 / 2023 فانه يكون نافذاً اعتباراً من تاريخ 26 / 11 / 2023.

